

Зачем нам нужен профсоюз?

Только объединившись, создав первичную профсоюзную организацию, мы можем получить дополнительную степень защиты своих социально-трудовых, правовых и профессиональных интересов.

Плюсы существования профсоюза:

- возможность повысить эффективность участия человеческого потенциала в производственном процессе;
- осуществление посредничества между работодателем и работниками;
- трудовое законодательство РФ и международное трудовое право предусматривают обязательное участие представителей работников в регулировании трудовых отношений;
- профсоюз обеспечивает донесение информации до каждого работника;
- содействие правовому разрешению конфликтов, в случае их возникновения, снижению социальной напряжённости в коллективе;
- участие в работе по охране труда и здоровья работников, обучение работников основам охраны труда;
- организация культурно-массовой и спортивной работы в коллективе.

Цели и задачи нашей профсоюзной организации:

- Реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
- Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
- Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза.
- Информационное обеспечение членов Профсоюза.
- Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.
- Осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

Основные направления деятельности:

- Заключение соглашений, содействие заключению коллективных договоров и их реализации, ведение коллективных переговоров.
- Участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным актам.

- Оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза.
- Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда.
- Участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов).

Социальные гарантии членов профсоюза
<i>Педагогические работники имеют следующие трудовые и социальные права и гарантии в пределах, установленных настоящим Федеральным законом:</i>
право на сокращённую продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю
повышение квалификации за счет средств работодателя не реже одного раза в три года в порядке, установленном нормативными правовыми актами
право на аттестацию на квалификационную категорию
ежегодный основной удлинённый оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации
длительный отпуск сроком до одного года не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы
право на досрочное назначение трудовой пенсии в порядке, установленном законодательством Российской Федерации
иные трудовые и социальные гарантии и компенсации, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации
<i>Права и свободы педагогических работников, гарантии и меры социальной поддержки</i> <i>Закон об образовании гл.5 статья 50.</i>

Член профсоюза имеет право на:

- Получение бесплатной юридической помощи по вопросам приёма на работу и увольнения, оплаты труда, рабочего времени и отдыха, охраны труда и техники безопасности, гарантий и компенсаций.
- Получение бесплатной юридической помощи при защите в суде по вопросам трудового права и пенсионным вопросам.
- Получение материальной помощи.
- Получение бесплатной путёвки для детей в оздоровительный лагерь или санаторий.
- Проведение совместного досуга.