

УТВЕРЖДЕН:

приказом заведующего МБДОУ
ДСКВ № 11 г. Ейска МО Ейский
район от 09.01.2023 г. № 22 -ОД

И.О. Пяткина



ПЛАН

мероприятий, посвященных Году педагога и наставника в МБДОУ ДСКВ № 11 г. Ейска МО Ейский район на 2023 год.

Цель: реализация комплекса мер по созданию эффективной среды наставничества, способствующей непрерывному профессиональному росту, личностному и социальному развитию педагогических работников, самореализации и закреплению молодых/начинающих специалистов в педагогической профессии.

Задачи:

- содействовать созданию в образовательной организации психологически комфортной образовательной среды наставничества, способствующей раскрытию личностного, профессионального, творческого потенциала педагогов путем проектирования их индивидуальной профессиональной траектории;

- оказывать помощь в освоении эффективных форматов непрерывного профессионального развития и методической поддержки педагогических работников образовательной организации;

- способствовать развитию профессиональных компетенций педагогов в условиях цифровой образовательной среды, востребованности использования современных информационно-коммуникативных и педагогических технологий путем внедрения разнообразных, в том числе сетевых и дистанционных форм наставничества;

- оказывать помощь в профессиональной и должностной адаптации педагога, в отношении которого осуществляется наставничество, к условиям осуществления педагогической деятельности;

- знакомить педагогов с эффективными формами и методами индивидуальной работы и работы в коллективе, направленными на развитие их способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на них должностные обязанности, повышать свой профессиональный уровень.

№ п/п	Наименование мероприятия (форма проведения).	Сроки проведения	Ответственные ФИО
Подготовка условий, организационно-педагогическая работа			
1.	Включить в повестку дня педагогического Совета вопрос о подготовке и проведении мероприятий в рамках Года педагога и наставника - 2023.	Февраль	Старшие воспитатели

2.	Оценка результативности и эффективности индивидуальных планов наставничества педагогических работников «педагог-педагог».	Май	Старшие воспитатели
3.	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов, формирование банка данных молодых педагогов, определение педагогических ролей наставляемых и наставников.	Июнь-июль	Старшие воспитатели
4.	Инструктирование наставников для организации работы с наставляемыми <i>(подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности, разработка персонализированных программ для каждой пары/группы).</i>	Август <i>(так же в течение года по мере необходимости)</i>	Старшие воспитатели
5.	Подготовка и принятие локально-нормативных правовых актов, регламентирующих разработку и внедрение модели наставничества педагогических работников, закрепление наставнических пар (издание приказа, разработка плана мероприятий (дорожная карта) и положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, подготовка планов наставничества.	Сентябрь <i>(так же в течение года по мере необходимости)</i>	Старшие воспитатели

Методическая работа

1.	Разработка и реализация «Плана работы молодого педагога-наставника с молодым специалистом».	Январь, в течение всего периода.	Старшие воспитатели, педагоги-наставники, молодые специалисты ДОУ.
2.	Организация работы: «Школа молодого педагога» <i>(проектирование образовательного и воспитательного процессов, организация различных видов детской деятельности (активности), использование ИКТ технологий и игровых интерактивных технологий, использование различных форм работы с семьями воспитанников (работа с родителями - партнерами образовательного процесса в ДОУ).</i>	В течение всего периода.	Старшие воспитатели, педагоги-наставники, молодые специалисты ДОУ, другие педагоги ДОУ при необходимости
3.	Организация участия в профессиональных конкурсах педагогического мастерства: - конкурсе профессионального мастерства педагогических работников «Воспитатель	Февраль	Старшие воспитатели, все педагоги ДОУ.

	года»; - ежегодном краевом конкурсе «Лучшие педагогические работники дошкольных образовательных организаций»; - Неделе молодого специалиста, проводимой в целях распространения положительного опыта работы молодых специалистов; - РМО молодых специалистов.	Апрель-май Март	
4.	Практикум с элементами тренинга для воспитателей, которые являются молодыми специалистами в ДОУ: «Ключ к успеху педагога».	Март	Педагог-психолог, молодые специалисты ДОУ.
5.	Использование инновационных образовательных технологий в организации образовательного и воспитательного процессов в ДОУ (<i>транслирование опыта реализации инновационной деятельности в возрастных группах детского сада</i>).	В течение всего периода.	Старшие воспитатели, все педагоги ДОУ.
6.	Проведение мониторинга качества реализации мероприятий Плана работы молодого педагога-наставника с молодым специалистом. Анкетирование молодых специалистов.	Май	Старшие воспитатели, педагоги-наставники, молодые специалисты ДОУ.
7.	Анализ развивающей предметно-пространственной среды в группе в соответствии требованиями ФГОС ДО (<i>принципы построения, зонирование, мобильность, наполняемость, смена материала и т.д.</i>).	Сентябрь	Старшие воспитатели, педагоги-наставники, молодые специалисты ДОУ.
8.	Анализ и самоанализ педагогических мероприятий и игровых ситуаций	В течение учебного года.	Старшие воспитатели, педагоги-наставники, молодые специалисты ДОУ.
9.	Педагогический практикум для молодых специалистов: «День здоровья педагога».	Апрель	Инструктор по физической культуре.
10.	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, сформировавших пару. Систематизация и оформление материала по теме самообразования.	В течение учебного года.	Педагог-психолог, молодые специалисты ДОУ.

11.	Презентация достижений профессиональной деятельности молодого специалиста с целью формирования портфолио.	Май	Старшие воспитатели, педагоги-наставники, молодые специалисты ДОУ.
Информационно-просветительская работа.			
1.	Освещение педагогических мероприятий на официальном сайте ДОУ в разделе: «Год педагога и наставника» и социальной сети «ВКонтакте».	В течение всего периода.	Специалист ответственный за организацию работы сайта и ведение социальных сетей ДОУ, старшие воспитатели, педагоги-наставники, молодые специалисты ДОУ.
2.	Трансляция педагогического профессионального мастерства педагогов ДОУ.	В течение всего периода (согласно годовому плану ДОУ).	Старшие воспитатели, педагоги-наставники, молодые специалисты ДОУ.

